



キャリア・ママが、リモートワーク就労環境の創造と、
在宅勤務社員のためのコワーキングスペースを全国に展開すべく、
一般社団法人日本リモートワーク就労環境創造支援機構（REMSA）を
設立！

Issued on | April 6, 2021



働く女性の社会進出と経済的自立を支援する、株式会社キャリア・ママ（代表取締役社長堤香苗氏）は、コロナ禍における在宅勤務の必要が高まったことから、リモートワーク就労環境の創造と、これに伴う在宅勤務社員のためのコワーキングスペースを全国に展開すべく、専門性を有する指導機関と連携し、一般社団法人日本リモートワーク就労環境創造支援機構（REMSA）を設立した。

リモートワーク就労へのシフトは、社員の移動を抑制することによる業務遂行の効率化、及び、IT業務管理システムの普及に伴い、遠隔地にいる優秀な社員を確保できるなど、様々なメリットがもたらされるが、反面、システム環境、業務監視環境の整備等、中小企業が取り組む内容がおおく、個別単体での導入は振興していないのが現状である。

キャリア・ママでは、これまでリモートワーク就労環境創造、導入のための支援を要請に応じて個別対応型で行ってきたが、本格的な指導事業の展開に伴い、専門的スキルを有する指導員をREMSA傘下の公認指導員として多数組織し、同時に、中小企業にとって取り組みが容易なりモートワーク就労環境創造プログラムを開発し、導入を支援することで、全国的な普及指導の実業化を図る。

尚、在宅勤務体制による業務効率化が優先される反面、自宅に籠ることとなる社員のメンタルケアが置き去りにされており、リモートワ



【Press Release】

ーク就労体制を整備導入する事業者に対して、コワーキングスペースの設置提案も同時に行い、メンタルケア、そして業務遠隔監視体制の付加的提案を行う。

Coco プレイス保育常設
有資格者（保育士3名、看護師1名）が常駐し、保護者の方が安心してお仕事ができるようお子様をお預かりします。



キャリア・ママでは、東京都先導モデルとしてコワーキングスペース「ココ・プレイス」を多摩センターにて直営しており、この運営ノウハウをREMSAに委託することで「@Coco place」ブランドにてパッケージし、コワーキングスペース、シェアオフィス運営による新たな事業展開も支援する。@Coco placeの開業に際しては、リモートワーク就労環境導入事業者への提案のほか、独自に開業を希望する法人・個人の事業者も対象とし、先導モデル店舗を開業する等の、今後、必要な場所に展開する方法でチェーン展開を図る。

REMSAでは、2021年5月より、全国各地でリモートワーク就労環境整備のための先導モデル説明会、@Coco place開業説明会の開催に着手する。お問い合わせは、03-3473-1326（REMSA事務局）にて受付けている。

FECOM Majestic-12 Group/MJ-07©



Japan Remote working Style Procreate & upgrading Association
一般社団法人日本リモートワーク就労環境創造支援機構
本部:東京都品川区東五反田1丁目10番4号(JMAF財団事務局内)

TEL03-3473-1320FAX03-3473-1357